

สำเนา



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย ในส่วนราชการและส่วนงานที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นไปโดยเหมาะสมและถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๗ (๑) และ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างบรายนได้ สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ทั้งที่เป็นส่วนราชการและให้หมายความรวมถึงที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า รองอธิการบดีที่รับผิดชอบกองในสำนักงานอธิการบดี รองอธิการบดีที่รับผิดชอบสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือศูนย์

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย**

**หมวดที่ ๑
หลักเกณฑ์การประเมิน**

ข้อ ๔ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ต้องเป็นตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยรามคำแหงได้อนุมัติกรอบตำแหน่งไว้แล้วและให้ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- (๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร (ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารของตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าโดยอนุโลม)

ข้อ ๕ การประเมินการปฏิบัติงานให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากการมีความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพ ความสามารถในการบริหารงาน ความสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยใช้ทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่ทั้งงบประมาณ เวลา และ กำลังคน ให้เกิดประโยชน์ได้สูงสุด ตลอดจนความสามารถในการตัดสินใจและความคิดริเริ่ม

- (๒) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

พิจารณาจากการแสดงออกถึงความตระหนักในหน้าที่ของภาระงานที่ได้รับมอบหมาย โดยมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงโดยคำนึงถึงเป้าหมายของงานเป็นหลัก อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง มีการยอมรับปัญหาที่เกิดจากการทำงาน รวมทั้งมีความพยายามที่จะแก้ไขปัญหาอย่างเต็มความสามารถ

(๓) การวางแผน การควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนางาน การควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว และติดตามประเมินผลงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการปรับปรุงและพัฒนางาน

- (๔) การแนะนำ สอนงานและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

พิจารณาจากการให้คำปรึกษา แนะนำ สอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะด้านต่างๆ สูงขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๖ การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้พิจารณากำหนดองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความประพฤติ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพหรือตำแหน่งหน้าที่ ตลอดจนการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการและหน่วยงาน

(๒) ความมีมนุษยสัมพันธ์ ให้พิจารณาจากการให้ความร่วมมือในส่วนที่เกี่ยวข้องกับราชการ ทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกัน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยและราชการ

ข้อ ๗ การประเมินระดับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารตามข้อ ๔ (๓) ให้ประเมินถึงคุณลักษณะในเชิงพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน โดยประเมินตามรายการสมรรถนะสำหรับข้าราชการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การประเมินแผนงานที่จะปฏิบัติ ให้ประเมินจากแผนงานที่แสดงถึงโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงงานหรือระบบงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ โดยนำแผนดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาประเมิน

ข้อ ๙ การประเมินความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๐ การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างานและหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ให้ใช้แบบคำขอรับการประเมินที่ ก.บ.ม. กำหนดและให้กำหนดคะแนนผลรวมของการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

ข้อ ๑๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาตัวบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความประพฤติเหมาะสม เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตามข้อ ๑๘ และเป็นตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยรามคำแหงได้อนุมัติกรอบตำแหน่งไว้แล้วโดยไม่ต้องประเมินตามประกาศนี้

ในกรณีที่เห็นสมควรหัวหน้าหน่วยงานอาจดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตามประกาศนี้ก็ได้ และให้กำหนดคะแนนผลรวมของการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

หมวด ๒

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ผู้ดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

(๑) หัวหน้างานและหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลักตามลักษณะงานของส่วนราชการ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ

(ข) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(ค) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือ

(ง) ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าหรือหัวหน้าหน่วยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับชำนาญการ

(๓) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นลูกจ้างบรายนใดให้มีสิทธิได้รับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วยตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างบรายนใด (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๑๓ หัวหน้าหน่วยต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลักตามลักษณะงานของส่วนราชการ และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี

หมวด ๓ วิธีการคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ ให้หน่วยงานเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างานและหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือสถาบัน หรือศูนย์ หนึ่งคน เป็นรองประธาน
- (๓) บุคคลที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) เจ้าหน้าที่ด้านบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด โดยในประกาศรับสมัครจะต้องระบุรายละเอียดเกี่ยวกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติและสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่งที่ต้องการ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการคัดเลือกรวมทั้งรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ระยะเวลาของขั้นตอนการรับสมัครให้หน่วยงานพิจารณา กำหนดตามที่เห็นสมควรอย่างน้อยสัปดาห์วัน

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามขั้นตอนและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ เมื่อคณะกรรมการสรุปผลการคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งแล้ว ให้รายงานผลต่ออธิการบดีเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๔ การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๗ เมื่อ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.บ.ม. อนุมัติ

กรณีที่มีเหตุผล ก.บ.ม. อาจให้บุคคลผู้ได้รับคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า รักษาราชการแทนในตำแหน่งเป็นระยะเวลาไม่เกินหกเดือนก็ได้ เมื่อพ้นระยะเวลาการรักษาราชการแทนในตำแหน่งแล้วให้หัวหน้าหน่วยงานรายงานความเหมาะสมเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยให้เป็นอำนาจหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน พิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร แล้วเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ เว้นแต่การประเมินเพื่อแต่งตั้ง ตามข้อ ๑๑ วรรคสอง

การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วย ให้เป็นไปตามข้อ ๑๗ วรรคสองโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

_____/รอง
_____/พิมพ์
_____/แทน
_____/ตรวจ