



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๗ (๑) และ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๔ (๓) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) สมรรถนะทางการบริหาร ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าหรือหัวหน้าหน่วย)”

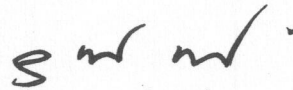
ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๑๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและหัวหน้าหน่วย ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด โดยในประกาศรับสมัครจะต้องระบุรายละเอียดเกี่ยวกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติและสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่งที่ต้องการวิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการคัดเลือก รวมทั้งรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ระยะเวลาของขั้นตอนการรับสมัครให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดตามที่เห็นสมควรอย่างน้อยสัปดาห์วัน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรค ๓ ของข้อ ๑๗ ในประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าและ หัวหน้าหน่วย ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘

“การแต่งตั้งผู้ที่มีมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทน หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าหรือหัวหน้าหน่วย ก่อนประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า และหัวหน้าหน่วย ใช้บังคับ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าหรือ หัวหน้าหน่วย ได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหรือให้รักษาราชการแทน แต่ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) หรือไม่ก่อนวันที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติกรอบตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าหรือหัวหน้าหน่วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง