



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งรักษาราชการแทน
และรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑
ประกอบกับความในข้อ ๗ (๑) และ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กอง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย
รามคำแหง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และตำแหน่งหัวหน้างาน
หรือหัวหน้าฝ่ายที่เกิดจากการแบ่งโครงสร้างของคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่า หรือหัวหน้าสำนักงานสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ

ข้อ ๔ การรักษาราชการแทนนั้น ใช้สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้แก่ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือภาควิชา

ข้อ ๕ กรณีตำแหน่งอื่นที่มีได้กำหนดไว้ในข้อ ๔ ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ รักษาการในตำแหน่งนั้นได้ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

และอาจแต่งตั้งลูกจ้างงบรายได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างงบรายได้ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ ให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ โดยที่ตำแหน่งนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณามอบหมายบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๗ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ.อ. กำหนด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งในหน่วยงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงาน อธิการบดี ให้รองอธิการบดีที่เป็นผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีตำแหน่งในหน่วยงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีตำแหน่งในหน่วยงานที่มีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีโดยตรง ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

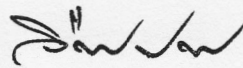
- (๑) มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออกจากตำแหน่ง
- (๔) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๕) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗
- (๖) พ้นจากการเป็นบุคคลในสังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง
- (๗) อธิการบดีเห็นสมควรให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ บุคคลจะรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง
ในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๑ กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งหัวหน้าหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา
หน่วยงานเสนอบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้เสนอ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทองษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง