



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
รามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓๐ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๘.๕ ของข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๕ ใ้รับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ
เช่น โรงพยาบาลศรีธัญญา หรือสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ หรือโรงพยาบาลราชวิถี หรือโรงพยาบาลตำรวจ
หรือศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น
(ถ้ามี)”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๑๐ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ
คัดเลือก ก่อนวันทำการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วัน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม ของข้อ ๑๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

“ผู้ได้รับการคัดเลือกและรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ต้องรับหนังสือของมหาวิทยาลัย เพื่อไปขอรับการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐตาม ๘.๕ ของข้อ ๘ ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการแล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติและการรับรองอื่น ๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณสมบัติ คุณสมบัติและการรับรองอื่น ๆ ที่ไม่ถูกต้อง หรือผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐไม่ผ่านหรือไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งวิชาการ หรือผู้นั้นไม่ไปทดสอบทางจิตวิทยาภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑๕ วรรคสาม จะเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น”

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง