



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร  
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสม จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (ข) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป  
บรรดาประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้  
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
“คณะ” หมายความว่า คณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้หมายความรวมถึงคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมตสภามหาวิทยาลัย  
“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

“อาจารย์ประจำหลักสูตร” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยรามคำแหงจ้างโดยมีคุณวุฒิในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตร มีหน้าที่หลักด้านการสอน วิจัย และบริหารหลักสูตรในระดับอุดมศึกษา โดยปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอนในระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” หมายความว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีภาระหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ตั้งแต่การวางแผน การควบคุมคุณภาพ การติดตามประเมินผลและการพัฒนาหลักสูตร

ข้อ ๔ การจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตรและหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้ดำเนินการตามความต้องการของคณะและมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะเสนอมหาวิทยาลัยขอจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เมื่อมีจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

(๒) อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องทำสัญญาจ้างและข้อตกลงภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ระยะเวลาการจ้างให้พิจารณาจากระยะเวลาคงเหลือของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ สำหรับการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ หรืออย่างน้อย ๓ รายการ สำหรับการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ถ้าผลงานทางวิชาการรายการใด เผยแพร่เกิน ๕ ปีย้อนหลัง ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตรและหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องมีผลงานทางวิชาการรายการอื่นมาทดแทนเพื่อประกอบการพิจารณาจ้างต่อ

ในการพิจารณาจ้างต่อให้คณะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามวรรคสอง ซึ่งเผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันที่เริ่มจ้าง

(๓) ต้องทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และผลงานทางวิชาการแล้วคัดเลือกเสนอจ้าง เพื่อเสนอ ก.บ.ม. อนุมัติจ้าง

ในกรณีกระทรวงศึกษาธิการได้ออกประกาศแก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามวรรคสอง ให้มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ให้ ก.บ.ม. พิจารณากรอบอัตราที่กองแผนงานวิเคราะห์ไว้แล้ว และอัตราค่าจ้างเพื่อประกอบการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ข้อ ๖ คุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรและหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) มีคุณสมบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ ระดับอุดมศึกษา ตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศ ข้อบังคับ และเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ การศึกษา (สมศ.) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์

ข้อ ๗ หน้าที่ของอาจารย์ประจำหลักสูตร มีดังนี้

(๑) รับผิดชอบการสอนหลักสูตร ระดับปริญญาตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษา ในหลักสูตรที่เป็น อาจารย์ประจำหลักสูตรหรือผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้คำปรึกษาและทำวิจัยตามที่คณะมอบหมาย

(๒) รับผิดชอบเป็นที่ปรึกษา กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก สารนิพนธ์หรือการศึกษานิพนธ์ โดยให้รับค่าตอบแทนตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกำหนด

ข้อ ๘ หน้าที่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีดังนี้

(๑) ทำหน้าที่เช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตรตามข้อ ๗

(๒) บริหารและจัดการหลักสูตรที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพหลักสูตรและตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อให้หลักสูตรนั้นได้ มาตรฐานและมีการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพหลักสูตร

ข้อ ๙ การจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาความ จำเป็น เป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๑๐ อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามคำสั่งจ้าง และหรือสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง