



ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “บุคคลภายนอก” ของข้อ ๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า ผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง แต่พ้นจากราชการไปโดยเหตุอื่นอันมิใช่เหตุเกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่ไม่เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกวรรคสองของข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์หรือกอง พิจารณาคณะสมบัติของลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราวไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ เหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างเสนอมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การเสนอขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราวตามข้อ ๔ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ช่วยงานต้นสังกัดและช่วยงานมหาวิทยาลัย
- (๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชน
- (๓) มีใบรับรองแพทย์ไม่เกินหกเดือนว่ามีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์

(๔) คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือคณะกรรมการดำเนินงาน ของศูนย์ มีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างตามข้อ ๔

(๕) ในกรณีเป็นกองในสำนักงานอธิการบดี ให้คณะกรรมการดำเนินงานของ สำนักงานอธิการบดี มีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างพร้อมเหตุผลและความจำเป็น

(๖) ในกรณีเป็นสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิทยบริการ หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เสนอมหาวิทยาลัยจ้างพร้อมเหตุผลและความจำเป็น”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการ จ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๔

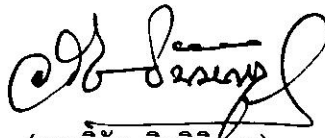
“ข้อ ๑๐/๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการ ทางวินัย การเลิกจ้าง และสิทธิการลา ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้าง ลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว โดยอนุโลม”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกข้อ ๑๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุ ราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“ข้อ ๑๕ ให้เบิกจ่ายค่าจ้างจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย งบบุคลากร”

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตาม ระเบียบนี้ได้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง มีอำนาจสั่งและปฏิบัติตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิรัช ชินวินิจกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง