

## องค์ประกอบที่ ๑

## ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

## ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไป

## สำหรับบรรจุใหม่ (ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน)

รอบการประเมิน  รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม..... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม.....  รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน .....

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... ตำแหน่ง/ระดับ ..... สังกัด .....

ได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่ .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ..... ตำแหน่ง/ระดับ .....

| กิจกรรม/โครงการ/งาน | ตัวชี้วัดผลงาน<br>(ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)  | คะแนนตามระดับ<br>ค่าเป้าหมาย |   |   |   |   | (ก)<br>ค่าคะแนน<br>ที่ได้ | (ข)<br>น้ำหนัก (%)<br>(ความสำคัญ/<br>ความยากง่าย<br>ของงาน) | (ค)<br>คะแนนรวม<br>(ก) X (ข)<br>-----<br>๑๐๐ |
|---------------------|---|------------------------------|---|---|---|---|---------------------------|---|--|
|                     |   | ๑                            | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                           |   |  |
| ๑. (เรื่อง) .....   | ระดับความสำเร็จในการจัดทำ (เรื่อง).....<br><br>ระดับที่ ๑ .....<br>ระดับที่ ๒ .....<br>ระดับที่ ๓ .....<br>ระดับที่ ๔ .....<br>ระดับที่ ๕ .....<br><br>(ระดับที่ ๑-๕ คือ ระดับขั้นตอนการทำงาน ๕ ชั้น<br>จนสำเร็จ หรือ เขียนขั้นตอนของงาน ๕ ชั้น |                              |   |   |   |   |                           |   |  |
| กิจกรรม/โครงการ/งาน |   | คะแนนตามระดับ                |   |   |   |   | (ก)                       | (ข)   |  |

|                   | ตัวชี้วัดผลงาน<br>(ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)   | ค่าเป้าหมาย |   |   |   |   | ค่าคะแนน<br>ที่ได้ | น้ำหนัก (%)<br>(ความสำคัญ/<br>ความยากง่าย<br>ของงาน) | (ค)<br>คะแนนรวม<br>$\frac{(ก) \times (ข)}{100}$ |
|-------------------|--|-------------|---|---|---|---|--------------------|--|---|
|                   |  | ๑           | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                    |  |   |
| ๒. (เรื่อง) ..... | ระดับความสำเร็จในการจัดทำ (เรื่อง).....<br><br>ระดับที่ ๑ .....<br>ระดับที่ ๒ .....<br>ระดับที่ ๓ .....<br>ระดับที่ ๔ .....<br>ระดับที่ ๕ .....<br>(ระดับที่ ๑-๕ คือ ระดับขั้นตอนการทำงาน ๕ ขั้นตอนสำเร็จ หรือ เขียนขั้นตอนของงาน ๕ ขั้นตอน) |             |   |   |   |   |                    |  |   |
| ๓. (เรื่อง) ..... | ระดับความสำเร็จในการจัดทำ (เรื่อง).....<br><br>ระดับที่ ๑ .....<br>ระดับที่ ๒ .....<br>ระดับที่ ๓ .....<br>ระดับที่ ๔ .....<br>ระดับที่ ๕ .....<br>(ระดับที่ ๑-๕ คือ ระดับขั้นตอนการทำงาน ๕ ขั้นตอนสำเร็จ หรือ เขียนขั้นตอนของงาน ๕ ขั้นตอน) |             |   |   |   |   |                    |  |   |
| ผลรวม             |  |             |   |   |   |   |                    | ๑๐๐  |   |
|                   |  |             |   |   |   |   |                    | (ค x ๒๐) =   |   |

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อจัดทำข้อตกลง)

ลายมือชื่อ ..... (ผู้ประเมิน)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลายมือชื่อ ..... (ผู้รับการประเมิน)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุข้อมูลเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

๑) จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข .....

.....

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา .....

.....

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

ลายมือชื่อ ..... (ผู้ประเมิน)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลายมือชื่อ ..... (ผู้รับการประเมิน)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....