



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“คณะ” หมายความว่า คณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้หมายความรวมถึงคณะที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีได้เป็นส่วนราชการ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง และดำรงตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและดำรงตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ลูกจ้างบรายนได้” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างบรายนได้ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ แต่ไม่รวมถึงชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างและผู้ปฏิบัติราชการโดยได้รับค่าจ้างหลังจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างบรายนได้ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัย หรือที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นและผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม

“เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทยุทธศาสตร์ เป็นประธานกรรมการ
(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ เป็นเลขานุการ

(๔) ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามที่เห็นสมควร

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก

ข้อ ๗ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทน ตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระ การดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทน อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรณีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดใหม่

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

(๑) พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดแล้วแต่กรณี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๒) ประเมินผลการสอนหรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนของ อาจารย์ประจำผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

(๔) ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ แล้วเสนอความเห็นต่อ สภามหาวิทยาลัย

(๕) ประเมินผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดแล้วแต่กรณี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๖) ประเมินผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีขอใน สาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมที่ได้รับแต่งตั้งตามประกาศ ก.พ.อ.หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดแล้วแต่กรณี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

(๗) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย

มอบหมาย

ข้อ ๙ ให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่เห็นสมควร ในการประชุมจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ ต้องมอบหมายให้ กรรมการคนหนึ่งคนใดในที่ประชุมทำหน้าที่ประธานแทน

การลงมติให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งคะแนนเสียง และให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นมติของที่ประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีองค์ประกอบตามที่เห็นสมควรเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรอง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

หมวด ๒

การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ในกรณีที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ก็ให้ถือปฏิบัติตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมนั้น

ข้อ ๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ให้กำหนดตามภาระงานสอนหรือตามผลงานทางวิชาการ ในกรณีที่เห็นว่าอาจมีปัญหาถึงความถูกต้องให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาและวินิจฉัย

ข้อ ๑๔ การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ให้เสนอที่ภาควิชาของคณะที่สังกัด และให้ภาควิชาตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ เอกสารการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบและดำเนินการให้มีการประเมินผลการสอน เมื่อเห็นว่าถูกต้องแล้วให้ส่งเรื่องและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการ

ภาควิชาอาจเป็นผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้แก่อาจารย์ประจำด้วยความยินยอมของผู้นั้นก็ได้

ข้อ ๑๕ เมื่อกองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ เมื่อเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีองค์ประกอบตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ปฏิบัติงานร่วมในชุมชนตามที่ ก.พ.อ. เห็นชอบเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้อีกสองคน

ข้อ ๑๗ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ข้อ ๑๘ ค่าใช้จ่ายในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยรามคำแหงพิจารณากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๓ การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการมีครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

กรณีแบบคำขอแต่งตั้งไม่ถูกต้อง หรือผลงานทางวิชาการยังไม่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ หรือยังไม่เผยแพร่ตามวรรคแรก ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง ผลงานทางวิชาการได้ปรับปรุงแก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

ให้ถือวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง และผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เว้นแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้เสนอ ก.พ.อ. เพื่อพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นและผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอแต่งตั้งและคณะต้นสังกัดทราบภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับรองมติ

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอแต่งตั้งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องแล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อดำเนินการ

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) กรณีเห็นว่าคำชี้แจง ข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(ข) กรณีเห็นว่าคำชี้แจง ข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบหมายคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้ง โดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณาและมีความเห็นในเรื่องที่ขอทบทวนแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๔ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจง ข้อโต้แย้งทางวิชาการที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์คุณภาพที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอแต่งตั้งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๒๕ กรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

หมวด ๕

การพ้นจากตำแหน่งทางวิชาการและการถอดถอน

ข้อ ๒๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ เมื่อออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

ข้อ ๒๗ กรณีผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีการกระทำอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๒๘ เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า

(๑) กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีการระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นหรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือกระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือกระทำความผิดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด

(๒) กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือผลงานของตนเองที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติ ถอดถอนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนและให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด

ข้อ ๒๙ ในกรณีตามข้อ ๒๘ (๒) และผู้นั้นดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้อธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอน

ข้อ ๓๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติตามข้อ ๒๘ แล้วให้อธิการบดีมีคำสั่งตาม มติสภามหาวิทยาลัยและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

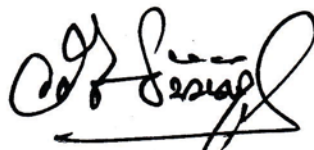
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย รามคำแหง ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ดำรงตำแหน่ง อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระและได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดใหม่แล้ว

ข้อ ๓๒ การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้ ใช้บังคับ ให้คงดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับหรือประกาศที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๓ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้จะใช้บังคับ ให้คงดำรง ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต่อไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิรัช ชินวินิจกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง